Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026
Comité Social d'Administration (CSA) de l'UM

Ensemble pour une Université de service public

Rappels : *À l'université, le CSA est l'instance de dialogue social qui examine les questions relatives aux emplois, à l'organisation et au fonctionnement des services, aux conditions de travail, à la formation professionnelle, à l'égalité professionnelle et aux politiques de ressources humaines de l'Université. Les résultats des élections au CSA déterminent également la représentation des organisations syndicales au sein de la Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT), chargée des questions de santé, de sécurité et de prévention des risques professionnels.*

Sur le précédent mandat, nos élu-es ont porté vos voix sur des sujets variés : organisations du télétravail, contre l'augmentation du temps de travail, etc. Faute d'avoir pu les empêcher, nos votes et vos mobilisations ont pu contenir les attaques sur nos conditions de travail.

Dans un contexte de réduction de budgets déjà contraints, de poussées réactionnaires et de perméabilité de l'ESR (a minima une accommodation) aux thèses rétrogrades de l'extrême droite, il nous apparaît plus qu'urgent de porter une parole unitaire pour la défense de nos services publics et l'amélioration de nos conditions de travail.

Notre liste unitaire représente toutes les catégories de personnel, contractuel et titulaire, avec la plus grande variété de services et de composantes. C'est la seule qui regroupe plusieurs organisations syndicales.

L'heure est grave, il est urgent de se mobiliser ! En votant pour notre liste, nous vous garantissons de nous battre pour :

1. Une Université de progrès social, défense des libertés académiques, soutien aux initiatives contre les idées d'extrême-droite et contre toute forme de censure.

2. Un traitement égalitaire du personnel, homogénéisation des primes de toutes et tous.

3. Améliorer nos conditions de travail, ouverture de tous les nouveaux postes à la mobilité interne pour les enseignant·es(-chercheur·es) et les BIATS. Pour l'enseignement, recrutement de personnels administratifs en soutien aux activités des enseignant·es.

4. Diminuer notre temps de travail et les heures complémentaires imposées, double campagne de recrutement des enseignant·es-chercheur·es avec l'annulation du gel des postes d'une année, et rétablissement du précédent régime horaire et congés des BIATS.

5. La stabilité de l'emploi, CDI proposé pour les BIATS en CDD dont 85 % ont des missions pérennes (~800 collègues). Accès au statut de fonctionnaire en exigeant ces postes nécessaires au ministère et articulation avec une campagne nationale de création de postes. Progression de carrières égalitaire pour les contractuels.

Ces grands axes et principes guideront le mandat que vous allez nous confier.
Nous nous engageons à porter votre voix et la faire entendre.

Du 3 au 10 décembre, pour le progrès social, votez et faites voter « Ensemble pour une Université de service public ! »